



台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會 會議紀要

會議時間：民國一〇七年三月十三日星期二 下午三點整

會議地點：財團法人中華顧問工程司
(10637 臺北市辛亥路二段 185 號 28 樓)

拜會對象：吳盟分董事長、陳茂南執行長、卓祺嘉主任、王瑞麟主任

出席名單：王宗駿(理事長)、林志權(常務理事)、潘建鴻(常務理事)、
溫福連(秘書)

會議議題

議題一、有關世曦公司舊制退休金結清案

說明：目前世曦工會會員占全體同仁近約 92%，近年屢次會員代表大會中，會員代表均提出以下疑慮：

1. 世曦公司運作皆受中華顧問以監督條例管控，加上舊制退休金結清議題遲遲未能處理，世曦難以正常運作，凡有關財務議題如薪資結構調整、午餐津貼調整案等更是無法推動，會員同仁長期權益受損。故為使世曦公司治理正常、單純化，應加速結清舊制退休金作業。
2. 應每季召開之「勞工退休金準備金監督委員會」自 106 年 7 月召開後，即未再召開會議，與法令不符，建議依規定盡速召開。另同仁反映中華顧問每季於「勞工退休金準備金監督委員會」公告之舊制退休準備金均未足額提撥，加上世曦公司近年面臨退休潮，會員同仁擔憂屆時退休無法領足應得之退休金，以致權益受損。
3. 有關交通部部長指示待 106 年 12 月中華顧問董事底定後，世曦公司舊制退休金結清案即應展開推動，並將作業進度逐月報部，惟至今已逾三個月，工會亦未收到任何訊息，會員同仁極為關切。倘若中華顧問及世曦公司已對舊制退休金結清案擬有方向，工會應當同步參與作業(三方推動小組)，集思廣益，共

同推動。

中華顧問 吳盟分董事長、陳茂南執行長回覆：

1. 世曦公司薪資及福利主因受限中華顧問與世曦公司雙方舊制退休金結清未有進展而延宕多年，就此中華顧問、世曦公司已成立推動小組(舊制退休金結清案)，進行溝通、研擬及精算。
2. 世曦公司至今符合舊制退休之同仁約 1064 位，在中華顧問 陳執行長及世曦公司 周董事長充分溝通後，在確保不損及同仁權益、有利世曦公司發展之前提下，舊制退休金結清案處理方式，將研擬因人而異、多選項之方式供同仁選擇辦理。
3. 目前中華顧問提撥之舊制退休準備金約為五億，提撥金額雖不足，但其資金皆妥善處理。若足額提撥，龐大資金將凍結於此專戶無法靈活運用實為不妥，另世曦公司歷年退休同仁請領退休金亦正常進行，故無需擔憂。
4. 經 106 年 11 月交通部指示推動舊制退休金結清案，現已展開推動小組作業，將朝向由中華顧問足額撥款於世曦公司設立作為結清舊制退休金為目的之專戶，由世曦公司自行管理該專戶，待相關法令待釐清後即可辦理。
5. 舊制退休金結清案推動小組所有之決策過程定將邀請工會參與協商討論，不會跳過工會。

議題二、世曦工會主張世曦公司之勞工董事，由本會推派代表擔任，盼吳董事長大力支持並於相關會議為本會發聲爭取。

說明：主管機關勞動部兩次發函交通部表達支持本工會爭取世曦公司勞工董事席位，除可保障會員同仁權益亦可提升世曦公司經營績效及健全勞資關係，故敬請支持由本會推派勞工董事參與董事會監督公司政策執行。

中華顧問 吳盟分董事長、陳茂南執行長回覆：

有關中華顧問及世曦公司之董事名單或選任，皆屬於部、院之層級權責派任，另推動於董事組成中須有勞工董事之名額因涉及到權責問題恐非中華顧問可處理，實無立場為工會爭取，敬請知悉。